

Cum este remunerată munca paznicilor, în funcție de orele prestate

Cum este remunerată munca paznicului? Se poate aplica la paznici remunerare pentru unitate de timp (oră, zi) sau salarii lunare fixe? De ce paznicul lucrează 12 ore și nu 24 și de ce salariile sunt în fiecare lună diferite? Care este salariul minim al unui paznic în unitățile cu autonomie financiară?

Vasile T., Chișinău



Ana MOLDOVANU, consultant superior în Departamentul protecție social-economică al CNSM

Conform art. 128 din Codul muncii (în continuare CM), salariul reprezintă orice recompensă sau câștig evaluat în bani, plătit salariatului de către angajator **în temeiul contractului individual de muncă**, pentru munca prestată. Deci, pornind de la prevederile menționate, dacă contractul individual de muncă prevede că salariul este calculat pe oră (zi), atunci remunerarea se efectuează pe unitate de timp. Dacă este stipulată o sumă fixă, atunci acesta este salariul lunar, calculat pentru un program complet de muncă de 169 de ore. În ambele cazuri, salariul minim al unui paznic nu poate fi mai mic decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, care, începând cu 1 mai 2018, a fost stabilit în mărime de 2610 lei pe lună sau 15,44 lei pe oră, calculat pentru un program complet de muncă (fără adaus, suplimente și alte plăți).

Potrivit Codului muncii, durata normală a timpului de muncă al salariaților din unități nu poate depăși 40 de ore pe săptămână, iar durata zilnică maximă a timpului de muncă nu poate depăși 10 ore în limitele duratei normale a timpului de muncă. Pentru anumite genuri de activitate, unități sau profesii, se poate stabili, **prin convenție colectivă**, o durată zilnică a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de repaos de cel puțin 24 de ore.

Prin Convenția colectivă (nivel național) nr. 2 din 09.07.2004, a fost aprobată Lista ocupațiilor pentru care se permite durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de **repaus de cel puțin 24 de ore**. În Lista dată, profesia de paznic este inclusă. Deci, paznicilor li se permite să lucreze maximum **doar 12 ore** (și nicidecum 24 de ore). Această convenție colectivă este încheiată de partenerii sociali în vederea asigurării respectării Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 47 cu privire la reducerea timpului de muncă până la patruzeci de ore pe săptămână.

În cazul aplicării programului de muncă de 12 ore, angajatorul este obligat să țină evidența globală a timpului de muncă. În aceste cazuri, perioada de evidență nu trebuie să fie mai mare de un an (trimestru, semestru, un an), iar durata zilnică nu va depăși 12 ore. De exemplu, **într-un an** de zile, durata normală a timpului de muncă nu trebuie să depășească **2028 de ore**.

Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă se consideră muncă suplimentară. La sfârșitul anului, **orele suplimentare se remunerează de regulă conform dispozițiilor art. 157 din CM**. Astfel, în cazul retribuirii muncii pe unitate de timp (inclusiv pentru paznici), **munca suplimentară, pentru primele două ore, se retribue în mărime de cel puțin 1,5 salarii de bază stabilite salariatului pe unitate de timp, iar pentru orele următoare – cel puțin în mărime dublă**.

Totodată, este necesar de menționat că, la solicitarea angajatorului, salariații pot presta munca în afara orelor de program

în limita a 120 de ore într-un an calendaristic. În cazuri excepționale, această limită, cu acordul reprezentanților salariaților, poate fi extinsă până la 240 de ore.

În afară de aceasta, pentru paznici se determină munca prestată între orele 22.00 și 6.00, care se consideră **munca de noapte**. Durata muncii de noapte se reduce cu o oră. (Durata muncii de noapte nu se reduce salariaților angajați special pentru munca de noapte, dacă contractul colectiv de muncă nu prevede altfel). Pentru munca prestată în program de noapte se stabilește un adaos în mărime de cel puțin **0,5 din salariul de bază pe unitate de timp**.

De asemenea, e de reținut că orice salariat care în decurs de șase luni prestează cel puțin 120 de ore de muncă de noapte va fi supus unui examen medical pe seama angajatorului (CM, art.103).

În afară de aceasta, din conținutul art. 111 din CM decurge că **zilele de sărbătoare nelucrătoare se acordă cu plata salariului mediu pentru salariații care sunt remunerați în acord sau pe unitate de timp – oră sau zi**. Astfel, potrivit prevederilor art.128 din CM, se rezumă că munca prestată (inclusiv de către paznici) în zilele de sărbătoare nelucrătoare este retribuită:

- salariaților a căror muncă este retribuită în baza salariilor tarifare pe oră sau pe zi – cel puțin în mărimea dublă a salariului pe oră sau pe zi;

- salariaților a căror muncă este retribuită cu salariu lunar – cel puțin în mărimea unui salariu pe unitate de timp sau a remunerației de o zi peste salariu, dacă munca în ziua de repaos sau cea de sărbătoare nelucrătoare a fost prestată în limitele normei lunare a timpului de muncă.

Așadar, salariul paznicului, ținând cont de toate dispozițiile legale invocate mai sus și aplicate în modul corespunzător de către angajator, **poate fi în fiecare lună diferit**.